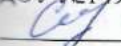
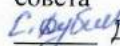


Согласовано
Председатель ПК МБ
ДОУ №149
 Сетракова Е.В.
протокол от «11» 04.2018г. № 1

Согласовано
Председатель Управляющего
совета
 Дубина С.А.
протокол от «09» 01. 2018г № 1



**Положение
об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основе
показателей эффективности работы работников МБ ДОУ № 149**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основе показателей эффективности работы работников МБ ДОУ № 149 (далее положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (утв. распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р), постановлением Администрации города Батайска от 07.06.2013 № 1262 « О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Батайска на 2013-2018 годы », приказа Управления образования города Батайска от 20.06.2013 № 494 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей, мероприятиях поэтапного совершенствования оплаты труда», на основании «Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Батайска», утвержденного Постановлением Администрации города Батайска от 20.01.2017 г. №53, «Положения об оплате труда работников МБ ДОУ № 149» от 20.01.2017г.

1.2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности педагогических работников МБ ДОУ № 149 в повышении качества и результативности работы, образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБ ДОУ № 149, определяет условия и порядок их установления.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Показатели и критерии для определения размера выплат разрабатываются администрацией с участием представительного органа работников и Управляющего совета, обсуждается на педагогическом совете, утверждается приказом заведующего МБ ДОУ № 149.

1.6. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рассчитывается ДОУ по согласованию с Управлением образования города Батайска.

**2. Условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы.**

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:
- педагогическим работникам МБ ДОУ № 149;
- учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям).

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности трудоемкости работы и согласно разработанным целевым показателям эффективности деятельности для педагогических работников (приложение 1) и младших воспитателей (приложение 2).

2.3. Эффективность деятельности работника по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов.

2.4. Основанием для выплат за результативность и качество является выполнение критериев оценки деятельности педагогических работников / младших воспитателей МБ ДОУ № 149.

2.5. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Распределение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основе показателей эффективности деятельности осуществляется комиссией, создаваемой на основе приказа заведующего.

3.2. В состав комиссии входят:

- представитель администрации;
- представитель профсоюзного комитета;
- представитель Управляющего совета;
- члены трудового коллектива.

3.3. Комиссия создается сроком на 1 год. Заседания проходят один раз в месяц. Решения комиссии оформляется протоколом. Срок хранения протоколов - 5 лет. Протоколы хранятся в делах МБ ДОУ № 149.

3.4. Размер надбавки устанавливается в зависимости от результатов и качества профессиональной деятельности работников на основании:

- оценочного листа с графой самооценки работника;
- аналитической информации о показателях деятельности, представленной заведующим, заместителями заведующего;

3.5. Комиссия в установленные сроки на основе представленных материалов составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому критерию работнику и утверждает его на своем заседании. Комиссия принимает решение об установлении размеров надбавки открытым голосованием.

3.6. На основании решения комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности педагогов руководитель издает приказ об установлении надбавки. Результаты работы комиссии освещаются на собрании педагогического коллектива ДОУ.

4. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных работником в процессе профессиональной деятельности за оцениваемый период;
- путем суммирования баллов, набранных каждым работником, выводится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла;
- размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на данную надбавку, делится на общую сумму баллов, набранную работниками ДОУ, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ДОУ, таким образом, получается размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы каждого работника.

5. Заключительные положения.

5.1. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не начисляется и не выплачивается работнику:

- проработавшему первые два месяца в ДОУ;
- находящемуся в трудовом или учебном отпуске.

5.2. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом и баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

5.3. Основанием для подачи такого заявления могут быть только факт (факты) нарушения, установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п.

5.4. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника ДОУ и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления.

5.5. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

Приложение №1 к Положению об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основе показателей эффективности работы работников МБ ДОУ № 149

Показатели и критерии для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников в МБ ДОУ № 149

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Значение показателя, условие	Возможное кол-во баллов	самооценка	оценка
1.	Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в группе и создание санитарно-гигиенических условий для осуществления образовательного процесса.	- принятие необходимых мер, направленных на соблюдение противопожарной и антитеррористической безопасности	-Несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний	0 1 2		
		- соблюдение требований СанПиН 2.4.1.3049-13 (тепловой, световой, питьевой режимы, режим закаливания и прогулок, маркировка, ростовые показатели и др.)	-Несколько замечаний; -Имеются однократные замечания, -Нет замечаний	0 1 2		
		- соблюдение техники безопасности и норм охраны труда на рабочем месте	-Несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний	0 1 2		
2.	Сохранение здоровья детей в образовательном учреждении.	-высокий коэффициент сохранения здоровья детей (количество дней, пропущенных по болезни 1 ребенком)	Ясли – более 5 Ясли - Менее 5 Сад – более 3 Сад - более 2 Сад - менее 2	0 2 0 1 2		
		- высокий уровень организации питания детей (соблюдение норм порций, сервировка стола, состояние посуды, индивидуализация питания и т.д.)	-Несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний	0 1 2		
		- Личное участие в организации и проведении мероприятий по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, турпоходы и т.п.)	-Не участвовал -Участие в мероприятии, организованном другим - ведущая роль - личная организация мероприятия	0 1 2 3		
		-систематическое осуществление оздоровительной работы с детьми (по плану здоровьесберегающих мероприятий), проведения летней оздоровительной кампании	-Не ведется -Ведется от случая к случаю -Работа носит системный плановый характер -использование нетрадиционных форм	0 1 2 3		
		-соблюдение режима дня, учебной нагрузки	- несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний	0 1 2		
3.	Высокий уровень организации оздоровительной работы	Высокий уровень организации оздоровительной работы с детьми специалистами ДОУ (использование нетрадиционных форм: песочная, кукольная терапии, оборудование для развития сенсорики «Петра» и	- несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний; -творческий подход и свои разработки	0 1 2 3		

		др.)			
		Высокий уровень организации работы по профилактике заболеваемости и сохранению здоровья с родителями воспитанников	- несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний;	0 1 2	
4.	Выполнение плана дето-дней в группе	Расчет от списочного состава детей	до 80% 81-90% 91-100%	1 2 3	
5.	Положительная динамика уровня усвоения воспитанникам и образовательных программ	По результатам диагностики (высокий и средний уровень)	Менее 80% От 81-90% От 91-100%	0 1 2	
6.	Особый подход в создании предметно-развивающей безопасной, личностно-ориентированной среды в группе (кабинете), на прогулочной площадке.	Сохранность и поддержание эстетического вида, санитарного состояния.	- несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний;	0 1 2	
		Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания)	-Не проявляет творчества и инициативы -Воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации -Личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	0 1 2	
7.	Активная позиция педагога	Личное участие в проведении городских и областных методических мероприятий: конференций, семинаров, конкурсов, форумов, педсоветов и др.	-Не участвовал - Личное участие - Подготовка выступления или участия детей	0 1 2	
		Повышение квалификации: курсы, стажировки, семинары, тренинги, авторские школы, пройденные по инициативе педагога, (в том числе, за свои средства)	-Не проходил -Переподготовка по инициативе работодателя в соответствии с графиком -Активная позиция педагога в данном вопросе	0 1 2	
		Наличие изданных материалов в СМИ, статей в газете ДОУ, на сайте ДОУ.	-Нет -Однократно -Активная позиция педагога в данном вопросе	0 1 2	
		Система планирования работы (перспективное, календарное)	-Несколько замечаний; -Имеются однократные замечания; -Нет замечаний;	0 1 2	
		Взаимодействие с педагогами ДОУ в процессе организации и осуществления воспитательно-образовательного процесса	- ведет тетрадь взаимодействия - проведение совместных мероприятий - разрабатывает маршрут развития детей	1 1 2	
		Ведение личного портфолио педагога.	-Не ведется -Ведется от случая к случаю -Работа носит системный плановый характер	0 1 2	
8.	Стабильная динамика в коррекционно-развивающей	Высокий уровень организации психологической, педагогической и физической коррекции	-творческая разработка планов взаимодействия -положительная динамика в коррекции	1 1	

	работе с воспитанниками и				
9.	Организация воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми-инвалидами, детьми с тяжелыми нарушениями речи, с ЗПР, аутизмом и др.	-Не ведется -Ведется от случая к случаю -Работа носит системный плановый характер -Успешная абилитация детей с ОВЗ	0 1 2 3	
10.	Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками	Отсутствие фактов травмирования детей во время пребывания в детском саду.	-Имеются -Отсутствуют	0 1	
11.	Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	Использование в работе с детьми информационных технологий.	-Не участвует - По инициативе других педагогов, либо заданию администрации -Активная позиция педагога	0 1 3	
		Использование ИКТ в организационной деятельности (ведение электронного планирования, табеля посещаемости)	-Нет -Однократно -Активная позиция педагога в данном вопросе	0 1 2	
		Создание авторских разработок. Обобщение опыта работы для представления на МО, педсовете	-Отсутствует -Обобщен по одному направлению	0 3	
		Применение инновационных методов оценивания достижений воспитанников (портфолио, мониторинг и др.)	-Отсутствует -Ведется систематически	0 2	
12.	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг	- на бесплатной основе: организация и проведение кружка, секции	Отсутствует Ведется систематически	0 2	
		-на платной основе: Количество дето-услуг	До 50	1	
			От 51-100 Свыше 100	2 3	
13.	Работа с молодыми специалистами.	Наставничество	-Отсутствует -Одноразовая помощь -Ведется систематически	0 1 2	
14.	Качественная организация работы с родителями	Своевременное внесение родителями воспитанников оплаты за содержание детей в ДОУ	Менее 90% 90-97% 98-99% 100%	0 1 2 3	
		Обеспечение посещаемости родительских собраний и других мероприятий (в т.ч. общих)	Менее 50 % 50-80% Более 80%	0 1 2	
		Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	Имеются Решены успешно Отсутствуют	0 1 2	
		Систематическая смена наглядности; информативность и актуальность стендов, газет, памяток.	-Отсутствует -Сменяется от случая к случаю -Ведется систематически, творческая позиция	0 1 2	
15.	Соблюдение правил	Опоздания, замечания и др.	-Имеются -Отсутствуют	0 2	

	внутреннего трудового распорядка	Своевременное и точное предоставление информации, планов, отчетов, аналитических материалов.	-Не соблюдаются -Однократные замечания -Без замечаний	0 1 2		
16.	За превышение фактической наполняемости детей в группе	При условии перевыполнения плана дето-дней	-не превышена - превышена	0 2		
17.	Участие в конкурсах с детьми (в т.ч. дистанционных)	Организация, подготовка, оформление, отправка работ	- Не принимал участие - Подготовка, участие - Призовое место	0 2 3		
18.	Участие в проведении различных методических мероприятий ДОУ	Личное участие в проведении методических мероприятий ДОУ: конференций, семинаров, акций, конкурсов, педсоветов, проектов и др.	- Не принимал участие - Подготовка, выступление на конференциях, педсоветах; - личная организация проектной деятельности - личное проведение открытых показов, мастер-классов, утренников	0 2 2 3		
19.	Участие в творческих мероприятиях города	Участие в общественных городских мероприятиях (выступление детей на Дне города, Параде победы, участие в выставках и др.)	- Не принимал участие - Организация воспитанников и родителей - Личное участие	0 2 3		
20	Участие в работе экспериментальных площадок	- участие в инновационной деятельности -	- Не принимал участие - участие в мероприятии, организованном другим педагогом - Личное проведение мероприятий, выступления, показы	0 2 3		
Максимальное количество баллов:				100		

Приложение №2 к « Положению об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основе показателей эффективности работы работников МБ ДОУ № 149

Показатели и критерии для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников в МБ ДОУ № 149

Критерии	Индикаторы	Шкала оценивания	Оценка работника	Специалист ДОУ	Оценка специалиста
1. Обеспечение санитарно - гигиенических условий пребывания ребенка в группе (выполнение СанПин) - качественное выполнение должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима в группе- <u>до 20 баллов</u> <u>0 баллов</u> - нарушение зафиксировано	20		Зам.зав. по АХЧ	
2. Организация питания воспитанников группы (соблюдение режима питания, выдачи норм питания, культурно-гигиенические условия)	Отсутствие замечаний - <u>до 10 баллов</u> <u>0 баллов</u> - нарушение зафиксировано	10		Зам.зав. по АХЧ	
3. Участие в воспитательно-образовательном процессе, в проведении здоровьесберегающих мероприятий.	Помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку. Организация экскурсий и целевых прогулок, одевание детей другой группы, родительское собрание.	10		Зам.зав. по УВР	
4. Выполнение дополнительного объема работы	Соблюдение питьевого режима, уборка от мусора и снега, уборка веранд, полив летом, замещение отсутствующего работника, исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки и др.	10		Зам.зав. по АХЧ	
5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.	<u>10 баллов</u> – не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано	10		Зам.зав. по УВР	
6. Участие в мероприятиях ДОУ, города	Факт активного участия	10		Зам.зав. по УВР	
7. Посещаемость детей.	до 80% 81-90% 91-100%	5 8 10		Зам. зав. УВР	
8. Заболеваемость детей.	Высокий коэффициент сохранения здоровья детей (количество дней, пропущенных по болезни 1 ребенком) Ясли – более 5 Ясли - Менее 5 Сад – более 3 Сад - более 2 Сад - менее 2	0 10 0 5 10		Зам. зав. УВР	
9. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	<u>10 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов</u> – травматизм зафиксирован	10		Зам.зав. по АХЧ	
Всего:		100 баллов			

