

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета МБ
ДОУ № 149
_____ Сетракова Е.В.
Протокол от 11.04.2018г.№ 1

Принято
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол от «1» 11.04.2018 г. №
1

Утверждено
Заведующий МБ ДОУ № 149
Песьковская Е.С.
приказ от «11» 04.2018 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за качество выполняемых работ
работникам МБ ДОУ № 149

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам МБ ДОУ № 149 (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Батайска от 20.01.2017 г. №53 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Батайска, казенных образовательных учреждений города Батайска, работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, оказывающих психолого-педагогическую помощь детям, работников муниципального бюджетного учреждения «Общежитие педагогических работников города Батайска» и на основании Положения об оплате труда работников МБ ДОУ № 149

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, закрепления высококвалифицированных кадров и определяет основания, порядок и размеры установления надбавки за качество выполняемых работ.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ по итогам работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить качество и эффективность труда работников.

1.4. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБ ДОУ № 149, в том числе руководителю, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Заведующему МБ ДОУ № 149 надбавка за качество выполняемой работы устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

Выплаты надбавок за качество выполняемых работ носят стимулирующий характер.

1.5. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – Управлением образования города Батайска, в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам МБ ДОУ № 149, в том числе заместителям руководителя - руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением.

Заместителям руководителя надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора могут быть сохранены в прежних размерах.

1.6. Выплата надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

2. Условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, надбавка начисляется при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3. Надбавка за качество выполняемых работ работникам МБ ДОУ № 149 устанавливается в соответствии с критериями и показателями оценки качества и эффективности деятельности работников (приложение 1 к настоящему положению).

3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ

3.1. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) и периоде выплаты принимается комиссией учреждения исходя из суммарного количества баллов, определенного по целевым показателям работников и наличия средств экономии фонда оплаты труда. Размер надбавки и период выплаты утверждается приказом заведующего.

3.2. Комиссия создается приказом руководителя учреждения. В состав комиссии входят:

- представитель администрации;
- представитель профсоюзного комитета;
- представитель органа самоуправления;
- члены трудового коллектива.

3.3. Комиссия создается сроком на 1 год. Заседания проходят один раз в квартал. Заместители заведующего по УВР представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности работников учреждения, которая является основанием для установления надбавки за качество.

3.4. Размер надбавки за качество определяется в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности работника :

<u>Суммарное количество баллов по критериям оценки</u>	<u>Размер надбавки</u>
до 2	0
от 2 до 4	50%
от 4 до 6	100%
от 6 до 8	150%
от 8 до 10	200%

3.5. Надбавка за качество выполняемых работ снимется в полном объеме при объявлении выговора на календарный месяц и снижается на 50% на календарный месяц при вынесении замечания.